

POURQUOI VOTER

LES 14, 15 ET 16
NOVEMBRE



LE rendez-vous de vos intérêts à ne pas manquer !

D'un contexte pandémique à celui de crise économique majeure, l'actualité sociale à Disneyland® Paris a été plus qu'intense ces 4 dernières années. L'un des trop rares points positifs de ces périodes : les salariés ont pris conscience de l'importance du Comité Social et Économique (CSE) dans une entreprise. Les élus de cette instance décisionnaire incontournable ont dû se mobiliser efficacement avec une priorité absolue : **Préserver les emplois et nous avons réussi.**

Aujourd'hui, au travers d'un contexte inflationniste qui ne faiblit pas, le défi du CSE reste de taille : préserver à tout prix le pouvoir d'achat et l'équilibre du salarié dans la course à la productivité et à la croissance effrénée.

Vous allez élire pour 4 ans les femmes et les hommes qui vous représenteront au sein de ce Comité Social et Économique.

Il ne s'agit pas d'un acte anodin, cet organe au coeur de toutes les décisions stratégiques et socioéconomique de l'entreprise impacte tous les jours votre quotidien au travail.

Quel que soit votre degré d'adhésion au monde syndical, **votre vote est primordial.**

Dans toute démocratie, un contre pouvoir est nécessaire pour éviter les dérives et poser des gardes fous. Nous partageons tous l'ambition de réussite de l'entreprise, mais les limites d'un équilibre doivent être posées.

Des accords importants vont arriver à échéance les 4 prochaines années :

Télétravail, Temps de travail, Intéressement, NAO...

Plus de voix données aux élections, c'est plus de poids pour vos élus CFE CGC à la table des négociations. L'équilibre social est fragile.

Vous n'êtes qu'à un clic de préserver vos acquis, votez CFE CGC !



DÉCOUVREZ VOS CANDIDATS CFE CGC

des salariés comme vous,
attachés à l'entreprise, à leur métier,
qui ont choisi de donner du sens à leur quotidien
en s'engageant pour l'amélioration de nos conditions de travail,
et en s'investissant pour leurs collègues.

3^{ÈME}
COLLÈGE
COEFFICIENTS
300 À 999



**Pascal LE
CORNEC**
Pompier



Hélène CHARVET
Evénements
Spéciaux



**Philippe
MARIAGE**
Parc Opérations



**Eija
SASSI**
Hôtel Food



**Cyril
GUENNEC**
Maintenance



Liliana COCER ROA
Prévention
des Risques



**Pascal
GAUTIER**
Finances



**Stéfano
CICONI**
CRC



Stefan KOPF
Revenue
Management



**Dorothée
ARGENCE**
Marketing



2ÈME
COLLÈGE
COEFFICIENTS
200 À 280



**Emelle
CHEREF**
Food



**Baptiste
SALVADOR**
Hôtel Food



**Josette
CARRIERE**
Spectacles



**Vincent
CARIOU**
Formation



**Emmanuelle
BEAUSSET GLEIZES**
Food



**Guillaume
DRIEU**
Produits



Salima LALOUDJ
Evénements
Spéciaux



**Laurent
LABARRE**
Sûreté



**Constance
TOHONOU**
Hôtel Food



**David
CAVE**
Régie Spectacles



**Charly
BELLANGER**
CRC



**Kevin
GESLIN JOLY**
Parc Opérations



**Rodolphe
NERON**
Pompier



**Edwige
KHO**
Spectacles



**Jérôme
MACALUSO**
Spectacles



**Sandrine
TCHAKMADJIAN**
Parc Opérations



Alain MACH
Prévention
des Risques



**Cendrine THOMAS
PASCAULT**
CRC



**Sébastien
SERCER**
Hôtel Food



**Karolina
NOWICKA**
Hôtel Boutique



**Bruno SAINT
MARTIN**
Hôtel Conciergerie



**Fatoumata
N'DIAYE**
Hôtel Food



**Zohir
BENAMAR**
Food



**Thierry
FOVEAU**
FAM Parcs

NOS PRIORITES POUR LE PROCHAIN MANDAT

A la CFE CGC, nous croyons profondément aux vertus de l'intelligence collective pour réussir ensemble les enjeux de demain à Disneyland® Paris et ils sont nombreux :

POUVOIR D'ACHAT / NAO / SALAIRE

Priorité à des politiques de rémunération pérennes via des augmentations du salaire de base pour tous

TELETRAVAIL

Préserver le TT contre l'avis de la maison mère en conservant le rythme de 5 jours de présentiel par mois + revalorisation de l'indemnité

TEMPS DE TRAVAIL

des Teams Leaders avec un retour de l'alternance du rythme hebdomadaire 31H / 39H + retour des horaires choisis sur la base du volontariat

14EME MOIS

pour les salariés cadres non bonussables

PRIME D'ANCIENNETE

Revalorisée et élargie aux salariés EDLI

VOTEZ CFE CGC

**Seul syndicat catégoriel pour les salariés
des coefficients 200 à 999**