



NAO 2024

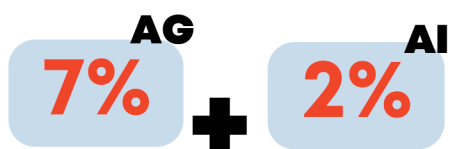
Priorité à la hausse des salaires

Dans un contexte inflationniste qui dure, la priorité doit être donnée à la revalorisation pérenne des rémunérations. Les salariés ont TOUS besoin de retrouver des niveaux de salaire cohérents face aux effets de l'inflation.

La CFE CGC demande à l'entreprise de ne plus léser sa population encadrante et de stopper le système discriminatoire d'augmentation dégressive selon les coefficients. Les excellents résultats financiers attendus doivent profiter aux salariés dans les mêmes mesures.

La CFE CGC revendique :

UNE AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE MENSUEL DE



7% d'augmentation générale et jusqu'à 2% d'augmentation individuelle

POUR TOUS

Sans distinction de coefficients

UNE PRIME D'ANCIENNETE REVALORISEE POUR TOUS

Sans distinction de coefficients ni plafond

Entre 3 et 9 ans : **2,5%** / Entre 10 et 14 ans : **4%** / Entre 15 et 19 ans : **5%**
Entre 20 et 25 ans : **6%** / Entre 26 et 30 ans : **7%** / A partir de 31 ans et plus : **8%**
% du salaire de base mensuel

UNE PRIME ANNUELLE EQUIVALENTE A UN 14^{ème} MOIS POUR LES CADRES NON BONUSSABLES

LE TRANSFERT ANNUEL AUTOMATIQUE DES JOURS EXCEDENTAIRES SUR LE CET A FIN JUILLET

L'ATTRIBUTION DE LA PRIME D'ANCIENNETE AUX SALARIES EDLI

L'APPLICATION DE CES MESURES AU 1^{ER} OCTOBRE 2023



NAO 2024

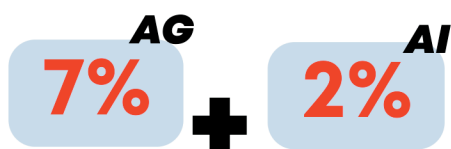
Priority to higher wages

In a persistent inflationary environment, sustainable pay rises must be a priority. ALL employees need their salaries to return to coherent levels given the effects of inflation.

CFE CGC calls on the company to cease its unfair treatment of its cadre staff, and to put a stop to the discriminatory system of sliding-scale rises based on coefficients. The company's excellent projected financial results must benefit all employees equitably.

CFE CGC claim :

A RISE IN BASE MONTHLY SALARY



general rise of 7% and individual rises of up to 2%
FOR ALL

Regardless of coefficients

INCREASED SENIORITY BONUSES FOR ALL

Regardless of coefficients, with no limit

3 to 9 years: **2.5%** / 10 to 14 years: **4%** / 15 to 19 years: **5%**
20 to 25 years: **6%** / 26 to 30 years: **7%** / 31 years to above: **8%**
% of the base monthly salary

AN ANNUAL BONUS EQUIVALENT TO A 14th MONTH'S PAY FOR CADRES WHO ARE NOT ELIGIBLE FOR BONUSES

THE AUTOMATIC TRANSFER OF SURPLUS DAYS TO THE COMPTE EPARGNE TEMPS AT THE END OF JULY

PAYMENT OF SENIORITY BONUSES FOR EDLI EMPLOYEES

THESE MEASURES TO BE APPLIED FROM 1 OCTOBER 2023